

Budget 2026

Negoziazione effettuata il 18/06/26 16:05:39

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Ignazio Troisi				25/06/26 09:58:52	
Assegnatario			Firma	Data	
Marco Torre				19/06/26 15:10:23	

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			80,00	0,00			
A5		Attività Gestionale di Supporto			22,00	0,00			
	AZ_A5_840	Aggiornamento dati del Dipartimento Risorse Umane per il Dipartimento della Funzione pubblica utilizzando l'applicativo per adempimenti relativi al CUG. % di completamento dell'operazione entro i termini previsti		>=	100	7	0 entro il 2 marzo	Direttore Dipartimento Risorse Umane	
	AZ_A5_841	Aggiornamento KPI della Certificazione di genere riguardanti il Dipartimento Risorse Umane, come da file allegato. % completamento aggiornamento entro i tempi previsti		>=	100	7	0 entro luglio	Direttore Dipartimento Risorse Umane	
	AZ_A5_891	Censimento e definizione piano di revisione dei regolamenti in coerenza con la nuova organizzazione. % di realizzazione		>=	100	8	0	Resp.le Struttura	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			58,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	50	0	CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto. Valore medio raggiunto		>=	100	2	0	CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_004	Comunicazione, diffusione e invito alla partecipazione all'indagine sul clima interno aziendale. % di risposte all'indagine del clima interno (valore aziendale)		>=	60	5	0	CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,19	1	0 Valutazione media Bersaglio 2023. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali.	CdG (DWH-Altri DB)	

Budget 2026

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			5,00	0,00		
B3		Formazione			5,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 80	5	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			10,00	0,00		
C3		Revisione Regolamenti, Procedure e Attività Tecnico-Amministrative			10,00	0,00		
	AZ_C3_206a	Mappatura processi e regolamenti dipartimentali al fine di individuare attività /sub procedimenti obbligatori e facoltativi. Compilazione schema allegato con le informazioni ricevute dalle strutture afferenti ed invio di file completo a Direttrice Amministrativa e Controlli di Gestione. % di realizzazione		>= 100	10	0		CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			5,00	0,00		
D1		Costi			5,00	0,00		
	AZ_D1_000	Farmaci -Beni sanitari - Beni non sanitari: Rispetto Budget assegnato	18.656	<= 20.661	5	0		CdG (DWH-Altri DB)
R		RISORSE A DISPOSIZIONE			0,00	0,00		
R1		Risorse di Personale			0,00	0,00		
	AZ_R1_001	Personale. Personale Dipendente: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	118,81	<=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_R1_005	Personale. Personale interinale.Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	0,84	>=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)